

## STRUCTURA: GARDA FORESTIERĂ PLOIEȘTI

Anexa nr. 3 din Hotărârea Guvernului nr.1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora

### Inventarul măsurilor preventive precum și indicatorii de evaluare conform

| Număr | Măsură preventivă                  | Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)  | Indicatori de evaluare  | Date/cifre de completat   |
|-------|------------------------------------|--|---|---|
| 1.    | Cod etic/ deontologic/ de conduită | <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p> <p>Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului</p> <p>Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor</p> <p>Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor</p> | <p>1.Număr de sesizări privind încălcări ale codului</p> <p>2.Număr de sesizări soluționate</p> <p>3.Durata medie a procedurilor</p> <p>4.Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului</p> <p>5.Număr de decizii infirmate în instanță</p> <p>6.Gradul de cunoaștere de către angajați a codului</p> <p>7.Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> | <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>100%</p> <p>0</p> |

|    |                     |   |   |  |
|----|---------------------|---|---|--|
| 2. | Declararea averilor | <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> | <p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere</p> <p>3. Număr de sesizări ale ANI</p> <p>4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției</p> <p>5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare</p> <p>6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor</p> <p>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> | <p>49</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>15</p> <p>100%</p> <p>0</p> |
|----|---------------------|---|---|--|

|    |                       |  |   |   |
|----|-----------------------|--|---|---|
| 3. | Declararea cadourilor | Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției   | 1. Număr de cadouri înregistrate în registru<br>2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției<br>3. Număr de cadouri păstrate de angajat<br>4. Valoarea totală a cadourilor primite<br>5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor<br>6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională   | Nu este cazul<br><br>Nu este cazul<br>Nu este cazul<br>Nu este cazul<br><br>100%<br><br>0 |
| 4. | Conflicte de interese | Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare<br><br>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative<br><br>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare<br><br>Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal | 1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese<br>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese<br>3. Număr de declarații de abținere<br>4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese<br>5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese<br>6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese<br>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese | 49<br><br>0<br><br>0<br><br>0<br><br>0<br><br>0<br><br>100%                               |

|    |                    |   |  |  |
|----|--------------------|---|--|--|
|    |                    |   | <p>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>9. Număr de proceduri de achiziție analizate în PREVENT</p> <p>10. Număr de avertismente de integritate emise</p> <p>11. Număr de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT</p> |  |
| 5. | Consilier de etică | Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare | <p>1. Număr de ședințe de consultare</p> <p>2. Număr de angajați care au solicitat consiliere</p> <p>3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic</p> <p>4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>                      | <p>0</p> <p>0</p> <p>100%</p> <p>2</p> |

|    |                                     |   |   |  |
|----|-------------------------------------|---|---|--|
| 6. | Incompatibilități                   | <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> | <p>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate</p> <p>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție</p> <p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități</p> <p>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare</p> <p>5. Număr de decizii confirmate de instanță</p> <p>6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> | <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>100 %</p> <p>0</p> |
| 7. | Transparență în procesul decizional | <p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>   | <p>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate</p> <p>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</p> <p>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative</p>  | <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p>     |

|  |  |  |               |
|--|--|--|---------------|
|  |  | 4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul 6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției | Nu este cazul |
|  |  | 7. Număr dezbateri publice organizate  | Nu este cazul |
|  |  | 8. Număr de participanți la ședințele publice  | Nu este cazul |
|  |  | 9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile  | Nu este cazul |
|  |  | 10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice  | Nu este cazul |
|  |  | 11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție  | Nu este cazul |
|  |  | 12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională   | Nu este cazul |
|  |  | 13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;  | Nu este cazul |
|  |  | 14. Număr de demnitari înscriși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor   | Nu este cazul |
|  |  | 15. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru   | Nu este cazul |
|  |  | 16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența   | Nu este cazul |
|  |  | 17. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională   | Nu este cazul |

|    |                                       |  |  |  |
|----|---------------------------------------|--|--|--|
| 8. | Acces la informații de interes public | <p>Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> | <p>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro</p> <p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite</p> <p>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal</p> <p>4. Număr de reclamații administrative</p> <p>5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil</p> <p>6. Număr de plângeri în instanță</p> <p>7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public</p> <p>8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public</p> | <p>Nu este cazul</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>100%</p> |
|----|---------------------------------------|--|--|--|

|    |  |   |  |   |
|----|--|---|--|---|
| 9. | Protecția avertizorului de integritate | Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937) | <p>1. Număr de raportări</p> <p>2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora</p> <p>3. Număr de situații de represalii la locul de munca</p> <p>4. Număr de plângeri depuse în instanță</p> <p>5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)</p> <p>6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> | <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>Nu este cazul</p> <p>0</p> |
|----|--|---|--|---|



|     |   |  |   |                            |
|-----|---|--|---|----------------------------|
| 10. | Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage) | <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74]</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45] O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim- ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)].</p> | <p>1. Număr de încălcări ale regimului legal</p> <p>2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)</p> <p>3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe</p> | <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> |
| 11. | Funcțiile sensibile   | Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice  | <p>1. Număr funcții sensibile identificate și inventariate</p> <p>2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile</p>  | <p>49</p> <p>0</p>         |

|     |   |  |   |                  |
|-----|---|--|---|------------------|
| 12. | Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale      | Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate | 1. Numărul de riscuri identificate<br>2. Numărul de măsuri de intervenție   | 35<br>0          |
| 13. | Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale | Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate | 1. Numărul de incidente de integritate<br>2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate<br>3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate<br>4. Numărul de măsuri de control implementate | 0<br>0<br>0<br>0 |

INSPECTOR ȘEF,  
Viorel MIHĂLCIOIU

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ<sup>1</sup> pentru MĂSURA nr. 1.1.1 - Adaptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;

### 1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

S-a publicat pe site-ul instituției declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională - 31.03.2022

### 2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu

### 3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu

<sup>1</sup> Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa sna@just.ro.

4. Costurile implementării

Nu

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Da

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ<sup>2</sup> pentru MĂSURA nr. 2 - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, , urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. **599/2018** și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;

### 1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Publicare pe site-ul instituției și distribuirea acestuia tuturor salariaților pe adresele de e-mail până la data de 30.06.2022

### 2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu

### 3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu

4. Costurile implementării

Nu

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Da

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ <sup>3</sup> pentru MĂSURA nr. 3 - Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;

### 1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Grupul de lucru va evalua modul de implementare al planului.

### 2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

nu

### 3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

nu

### 4. Costurile implementării

Nu

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

nu

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

foarte multe atribuții de servicii

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

30.04.2024



## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ <sup>4</sup> pentru MĂSURA nr. 4- Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. **599/2018**;

### 1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Grupul de lucru va identifica , analiza, evalua și monitoriza riscurile de corupție

### 2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

nu

### 3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

nu

### 4. Costurile implementării

Nu

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

nu

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

foarte multe atribuții de servicii

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

31.05.2024

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ <sup>5</sup> pentru MĂSURA nr. 5- Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;

Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Nu au fost identificate incidente de integritate.

1. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

nu

2. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

nu

3. Costurile implementării

Nu

4. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

DA

5. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

NU

6. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

NU

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ 6 pentru MĂSURA nr. 6- Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;

Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Grupul de lucru se ocupă permanent de activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei

1. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

NU

2. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu

3. Costurile implementării

Nu

4. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

DA

5. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

NU

6. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

NU

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ 7 pentru MĂSURA nr.7- Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;

Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Pe site-ul G.F Ploiești :[www.gardaforestieraploiesti.ro](http://www.gardaforestieraploiesti.ro) sunt afișate pentru publicul interesat la secțiunea informații de interes public- subsecțiunea integritate toate informații le privind SNA 2021-2025

1. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

NU

2. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu

3. Costurile implementării

Nu

4. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

DA

5. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

NU

6. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

NU



## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ <sup>8</sup> pentru MĂSURA nr.8- Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;

### Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

În fiecare an se face evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici, am asigurat transparentizarea procedurilor de recrutare prin afișarea documentelor premergătoare procesului de recrutare pe site-ul G.F. Ploiești [www.gardaforestieraploiesti.ro](http://www.gardaforestieraploiesti.ro), secțiunea anunț concursuri

### 1. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

NU

### 2. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu

3. Costurile implementării

NU

4. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

DA

5. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

NU

6. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

NU

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ <sup>9</sup> pentru MĂSURA nr.9 - Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;

Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Cetățenii au posibilitatea să sesizeze incidentele de integritate , electronic pe adresa de e-mail a G.F. Ploiești: gardaforestieraploiesti@gmail.com

1. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

NU

2. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu

3. Costurile implementării

Nu

4. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

DA

5. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

NU

6. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

NU

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ <sup>10</sup> pentru MĂSURA nr.10 - Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);

### Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

1. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

-

2. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

-

3. Costurile implementării

"

4. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

-

5. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

-

6. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

2024

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ <sup>11</sup> pentru MĂSURA nr.11 - Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publicii;

### Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

În cadrul G.F. Ploiești a început procesul de digitalizare prin achiziția aplicației electronice de registratură începând cu data de 01.09.2022 precum și aplicația financiar-contabila începând cu data de 01.10.2023, începând cu anul 2023 s-au achiziționat semnături electronice pentru semnarea declarațiilor de avere și de interese precum și a celorlalte documente la toți salariații Gărzii Forestiere Ploiești.

### 1. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

nu

### 2. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

nu

### 3. Costurile implementării

38080 lei , semnăturile electronice calificate au fost achizitionate gratuit de la STS Ploiești, aplicatia electronica CARES a fost achitata de Garda Forestiera Națională.

4. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

da

5. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

nu

6. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

-



## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ <sup>12</sup> pentru MĂSURA nr.12 - Instruirea personalului din cadrul autorităților publice centrale și locale și a reprezentanților sectorului privat cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție;

### Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

În anul 2023 bugetul de cheltuieli a fost limitat și a făcut imposibilă participarea la cursuri de formare profesională . Functionarii publici au participat online la cursuri de formare profesională.

### 1. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

nu

### 2. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

nu

### 3. Costurile implementării

-

4. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

nu

5. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

da, lipsă buget pe formare profesională

6. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

2024- 2025

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ <sup>13</sup> pentru MĂSURA nr.13 - Identificarea activităților care sunt cele mai vulnerabile la corupție

Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Activitățile cele mai vulnerabile la corupție au fost identificate în cadrul Direcției de control al regimului silvic și cinegetic și direcției implementare și avizare

1. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

-

2. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

-

3. Costurile implementării

-

4. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

da

5. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

-

6. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

-